

江西农业大学 2021 年组织工作要点

学校 2021 年组织工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，以加强干部队伍建设为关键，以基层党建“三化”建设和“金扁担”党建品牌建设为抓手，强化人才的政治引领，扎实开展党史学习教育，锐意进取，担当实干，争创新时代组织部门“第一等的工作”，为学校“十四五”良好开局和有特色高水平农业大学建设提供坚强组织保证，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、筑牢思想根基，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

1. 加强党的创新理论武装。深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，推动党员、干部读原著、学原文、悟原理，真正做到内化于心、外化于行。深入学习贯彻习近平总书记在庆祝建党 100 周年大会上的重要讲话精神，深刻理解科学内涵和精髓要义，力求学深学透、融会贯通。深入学习贯彻习近平总书记视察江西重要讲话和给全国涉农高校书记校长和专家代表回信精神，切实把习总书记对江西工作的关心和对涉农高校的厚爱转化为推进学校事业发展的不竭动力。

2. 加强党员干部教育培训。聚焦提升干部履职能力和服务学校高质量发展，利用省内外优质培训基地，举办学习贯彻党的十九届五中全会精神和党史学习教育处级干部培训班。大力开展传承红色基因学习教育，举办科级干部培训班、党支部书记（党务骨干）培训班和大学生党员示范培训班等主体班次，不断提升党员、干部的理论水平和业务能力。发挥校、院两级党校的主阵地作用，抓好大学生入党启蒙教育，加强入党积极分子和发展对象集中培训。

3. 加强党性修养和作风锤炼。严肃党内政治生活，坚持用“四个意识”导航、用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂。牢固树立党章意识，严格执行党内制度，从严规范言行举止。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，做好中央、省委各类巡视反馈问题的整改落实。坚持民主集中制，用好批评和自我批评思想武器，不断强化党内监督。严明政治纪律和政治规矩，坚决破除形式主义、官僚主义等“四风”新问题。

二、突出选贤任能，以高素质干部队伍保证高质量发展

4. 选优配强处级领导班子。扎实做好处级领导班子和处级领导干部第四轮聘（任）期考核及第五轮聘任工作，加强对年度考核、聘任期考核结果的运用。建立干部队伍定期分析研判机制，进一步补短板、强弱项，加强领导班子和干部队伍建设。强化政治监督，坚持把政治素质作为选干部配班子的第一标准。

5. 精准科学选人用人。强化人事相宜、人岗相适原则，坚持

德才兼备、注重实绩、奉献担当的选人用人导向。大力发现培养选拔优秀年轻干部，及时将政治过硬、历练扎实、表现突出的年轻干部选拔上来。不断完善干部选拔任用机制，严格执行“凡提四必”，防止干部“带病提拔”。

6. 持续激励干部担当作为。贯彻落实《中国共产党组织处理规定（试行）》，完善干部能上能下制度体系，建立容错纠错机制和干部保护机制。落实学校《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，综合运用思想引导、评先评优、关心关爱等措施，认真做好各类干部的推荐、评选工作，推动形成激励干部担当作为、干事创业的良好氛围。

7. 从严加强干部监督管理。深入推进从严管理干部成为新常态，严格执行个人有关事项报告制度，认真做好因私出国（境）审批和因私证件管理，积极规范干部兼职工作。深入开展干部人事档案专项审核全覆盖工作，稳步推进干部人事档案信息化工作。

三、坚持固本强基，推动基层党组织全面进步、全面过硬

8. 深入开展党史学习教育。认真学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神，组织各级党组织书记、党员领导干部、先进典型讲授专题党课。以“四史”为重点学习内容，教育引导各级党组织广泛开展内容丰富、形式多样的主题党日活动。组织各基层党组织围绕党史学习教育，认真召开民主生活会和组织生活会。联合相关部门举办党史学习教育知识竞赛活动，协助推动党史学习教育抓紧、抓实、抓出成效。

9. 全面推进基层党建“三化”建设。加强组织领导，坚持分步实施，统筹深入推进学校、机关、学院、党支部各层级党组织党建标准化、规范化和信息化建设，使党的组织体系更加健全，党组织的政治功能更加提升，党员的先锋模范作用更加突出，推进基层党组织全面进步、全面过硬。坚持将党建“三化”建设工作与党史学习教育、庆祝建党100周年以及全面从严治党工作有机结合，以高质量党建推动学校事业高质量发展。

10. 深入开展“金扁担”党建品牌创建。以培养“德智体美劳”全面发展的新时代人才为根本，以服务农业农村发展和乡村振兴战略为己任，通过项目化运作、一体化推进，落实落细“金扁担”党建品牌创建各项目标任务，促进党建工作和业务工作深度融合，充分发挥各级党组织和党员在立德树人、强农兴农中的战斗堡垒和先锋模范作用，使党建工作更加贴近基层、贴近实际，形成特色鲜明、亮点纷呈的良好局面。

11. 持续强化基层党组织政治功能。落实新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，修订院级党委会会议、党政联席会议议事规则，完善基层党建工作规章制度，不断提升基层党组织政治功能和组织力。加强“双带头人”支部书记队伍建设，实施精准培养培育。配齐建强组织员队伍，加强教育培训，提升党务工作能力。制定基层党支部书记工作量计算办法，完善考核激励保障措施。以落实基层党建重点任务为主线，大力推进机关党建工作。继续抓好机关党支部联系班级工作。

12. 切实做好党员发展和教育管理工作。严把党员发展政治关，突出抓好入党积极分子和党员发展对象的培养，保质保量完成年度发展党员计划。注重在“双高”群体尤其是优秀青年教师中发展党员。认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，将严的要求落实到党员教育管理全过程。

13. 认真开展评选表彰慰问。全力做好“七一勋章”提名、全国和全省优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织推荐工作，精心组织开展学校“两优一先”评选表彰、“光荣在党50年”纪念章颁发等工作。积极开展全省第三批“新时代赣鄱先锋”选树学活动，在全校上下营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。对受表彰党员、生活困难党员、老党员、老干部、烈士遗属等开展走访慰问，落实党内关怀，传递党的温暖。

四、紧扣中心大局，积极推进人才强校战略

14. 坚决贯彻党管人才原则。发挥在党管人才中的牵头抓总作用，会同有关部门认真贯彻落实学校党委《关于深化人才发展体制机制的实施意见》，压实各级领导班子“一把手”抓“第一资源”的“第一责任”，严格落实人才引进政治把关。积极对接省“双千计划”等重大人才工程项目，努力实现高层次人才引进取得新成效。

15. 积极营造拴心留人环境。加强对广大人才的政治引领和团结吸纳。建立校、院两级领导与人才沟通联系“直通车”模式，进一步提升人才工作管理效能和服务水平。创造条件推荐人才参

加校外高层次培训。加大人才典型宣传，营造重才爱才氛围。

五、永葆忠诚本色，持续建设模范部门

16. 切实提升履职能力。加强政治理论学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，始终做到对党绝对忠诚，努力争创新时代组织部门“第一等的工作”。大力弘扬“安专迷”精神，加强理论研究，提升业务水平，努力成为组织工作的“政策通”“活字典”“多面手”。

17. 持续加强作风建设。全力践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”总要求，坚持从严治部，建设风清气正政治机关，坚决做到党委有部署、组织部门见行动，牢固树立党员之家、干部之家、人才之家的良好部门形象。结合庆祝建党100周年活动，高标准开展党史学习教育，努力建设模范部门。