

江西农业大学 2022 年组织工作要点

学校 2022 年组织工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和省第十五次党代会精神，弘扬伟大建党精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻会议精神为主线，以深化党建“三化”和“金扁担”党建品牌建设为抓手，以加强干部队伍建设为关键，服从服务大局，主动担当作为，奋力推进组织工作高质量发展，为有特色高水平农业大学建设提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、以更高站位加强政治建设，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”

1.认真做好迎接宣传贯彻党的二十大工作。认真做好党的二十大代表候选人推荐工作。组织开展系列主题活动，营造喜迎二十大、奋进新征程的良好氛围。按照中央、省委的部署要求，采取理论学习中心组学习、宣讲报告会、党支部组织生活、专题培训等多种形式，迅速兴起学习贯彻二十大精神热潮，切实把党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来，统一到党的二十大确定的目标任务上来。

2.持续加强党的创新理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、必修课，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。认真做好学习贯彻十九届六中

全会精神和省第十五次党代会精神专题培训，举办处级干部培训班、科级干部培训班、党支部书记培训班和大学生党员示范培训班、党员轮训班等主体班次，不断提升党员、干部的理论水平和业务能力。持续深化“党课开讲啦”活动，注重增强党课宣讲的鲜活度、灵活度和贴近性。发挥校、院两级党校的主阵地作用，抓好大学生入党启蒙教育，加强入党积极分子和发展对象集中培训。

3.坚定不移推动全面从严治党。坚持以党的政治建设为统领，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引导党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性。配合纪委监委持续推进校内政治巡察、政治谈话工作。抓实中央、省委巡视发现的倾向性问题自查自纠、未巡先改工作，健全巡视整改长效机制，持续巩固深化整改成果。严格落实意识形态工作责任制，有效防范处置风险隐患。筑牢疫情防控防线，保障师生生命健康安全。

4.巩固拓展党史学习教育成果。认真总结党史学习教育的成功经验，不断巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，教育引导全体党员干部大力弘扬伟大建党精神，自觉运用党的百年奋斗历史经验去解决实际工作问题。继续实施“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，推动各级党组织和广大党员干部满腔热情为师生群众办实事、解难事，走好新时代党的群众路线。

二、以更优导向建强干部队伍，为学校发展提供有力保证

5.持续选优建强领导班子。认真落实新时代好干部标准，着眼选贤任能，提高干部选拔任用质量，重点加强二级单位领导班子建设，扎实做好二级单位领导班子年度考核，加强对年度考核结果的运用。建立干部队伍定期分析研判机制，不断增强选干部、配班子的政治性、科学性、前瞻性，推动干部交流轮岗，优化班子年龄结构、专业结构、来源经历结构，进一步增强班子整体功能。

6.注重精准科学选人用人。坚持人事相宜、人岗相适原则，强化政治标准，注重从基层一线岗位考察选拔干部。大力发现培养选拔优秀年轻干部，积极为年轻干部搭建锻炼成长平台。落实学校《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，注重在重要工作、关键岗位考察、识别干部，完善干部能上能下制度体系，做到“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”，建立容错纠错机制和干部保护机制，推动形成激励干部担当作为、干事创业的良好氛围。

7.从严加强干部监督管理。通过政治巡察、政治谈话等举措强化对“一把手”的监督和管理；建立完善党员干部日常监督管理工作制度，严格执行“凡提四必”，防止干部“带病提拔”。严格执行个人有关事项报告制度，认真做好因私出国（境）审批和因私证件管理，规范干部兼职管理工作。高质量完成干部人事档案专项审核工作，稳步推进干部人事档案信息化建设。

三、以更实举措严密组织体系，推动基层党建工作提质增效

8.深入推进党建“三化”和“金扁担”品牌建设。巩固拓展

党建“三化”建设成果，围绕标准化、规范化建设要求，持续补短板、强弱项，不断夯实党建工作基础。启动并完成党建信息化建设，提高党建信息化、科学化水平。深入推进“金扁担”党建品牌创建，不断加强和优化平台载体建设，真正让品牌立得住、叫得响、推得开，进一步发挥基层党组织和党员在学校疫情防控、服务“立德树人、强农兴农”中的战斗堡垒和先锋模范作用。注重加强总结凝练和对外宣传，设立校级党建研究课题，推动学校党建工作创新发展。

9.持续强化基层党组织政治功能。深入贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，完善基层党建工作规章制度，严肃党内政治生活，抓实和提升党员管理基础工作，不断提升基层党组织政治功能和组织力。认真落实学校《关于进一步加强党支部建设的实施意见》，抓实支部考核、用好考核结果。加强支部书记队伍建设，加大“双带头人”的精准培养培育。配齐建强组织员队伍，加强教育培训，提升党务工作能力。大力推进机关党建工作，加强机关干部作风建设，树立机关良好形象。

10.切实做好党员发展和教育管理工作。合理制定党员发展计划，严把党员发展政治关，突出抓好入党积极分子和党员发展对象的培养，保质保量完成年度发展党员计划。制定《江西农业大学发展党员责任追究办法》，压实发展党员工作责任。注重在“双高”人员中发展党员，加大在优秀本科生和研究生特别是“双一流”建设学科学生中发展党员力度。认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，从严加强党员入党后续教育管理。

11.着力提升党建工作服务质量。完善党内激励、关怀、帮扶机制，积极传递党的温暖。建立完善党员领导干部联系基层单位、党员联系师生制度，组织党员广泛开展社会调查、生产劳动、社会公益、志愿服务等社会实践活动。认真履行定点帮扶责任，积极发挥驻村工作队作用，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。充分发挥基层党组织和广大党员在疫情防控工作中的战斗堡垒和先锋模范作用，让党旗在基层一线高高飘扬。

四、以更大力度汇聚人才力量，大力推进人才强校战略

12.全力推动人才政策落地见效。深入贯彻落实全省人才工作会议精神 and 学校党委《关于深化人才发展体制机制的实施意见》，督促各单位制定年度人才引育计划，压实各级领导班子“一把手”抓“第一资源”的“第一责任”。积极对接省“双千计划”等重大人才工程项目，努力实现高层次人才引育取得新成效。

13.积极营造拴心留人良好环境。加强对广大人才的政治引领和团结吸纳，更新完善校、院两级领导联系人才名单，进一步提升人才工作管理效能和服务水平。制定聘期考核办法，完善人才评价体系，畅通人才成长渠道。加大人才典型选树和宣传，营造重才爱才氛围。

五、以更优作风永葆忠诚本色，着力打造一流模范机关

14.切实提升履职能力。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实做到绝对忠诚、业务精湛、极端负责、敢于斗争、干净干事，筑牢一等忠诚，练

就一等本领，培养一等作风，以勇争一流、争当模范的高度自觉和实干担当，不断擦亮组织部门这块“金字招牌”，努力争创新时代“第一等”的工作。

15.持续加强作风建设。全力践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”的根本遵循，坚持从严治部，从严要求，建设风清气正政治机关，坚决做到党委有部署、组织部门见行动，牢固树立党员之家、干部之家、人才之家的良好部门形象。持续正风肃纪，锤炼过硬队伍，努力打造让党委放心、让师生满意的一流机关、模范机关。